

## Aspectul social si fiscal al detasari lucrătorilor români în Belgia.

Ca memento, Belgia a decis să extindă pentru inca 3 ani, adică până la 1 ianuarie 2012, restricțiile privind libera circulație a muncitorilor români. Astfel, muncitorul român rămâne supus obligației de a obține un permis de muncă în Belgia.

Cu toate acestea, anumiți muncitori romani detașați în Belgia, chiar daca trebuie să obțină un permis de muncă, pot, în anumite condiții, sa nu fie supusi sistemului de securitate socială și de impozitare dîn Belgia.

- Aspectul social

În principiu, se aplică legislația în domeniul securității sociale din țara de ocupare a forței de muncă în conformitate cu Regulamentul CE 1408/71.

Cu toate acestea, în Belgia, diferite sisteme permit a evita ca un muncitor detasat sa cotizeze la sistemul de asigurări sociale dintr-o altă țară. Astfel, muncitorul străin poate să rămână asigurat în cadrul sistemului de asigurări sociale din țara din care provine și ar fi, în același timp, scutit de cotizatie in tara unde munceste temporar.

Pentru aceste detașări, și îndeplinind o serie de condiții și de documente, muncitorul trebui să detina un formular E101 iar angajatorul poate solicita o prelungire a perioadei de detașare pentru o perioadă suplimentară de 12 luni ( documentul E 102).

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să vizitați [www.limosabe.be](http://www.limosabe.be)

- Aspectul fiscal

Pentru a evita dubla impozitare ale acelorasi venituri, Belgia a semnat diferite tratate de prevenire a dublei impozitarii cu multe țări. Astfel, in data de 4 martie 1996, a fost încheiat un acord între guvernul belgian și guvernul român pentru evitarea dublei impuneri și prevenirea evaziunii fiscale cu privire la impozitele pe venit și pe capital.

Pe baza acestui acord, angajații unei companii române delegati (sau detasati) de catre o societate română pentru a munci în Belgia, raman impozitati în România doar daca 3 condiții cumulative sunt îndeplinite :

- Perioada de sedere in Belgia a angajatilor nu depaseste un total de 183 zile pe o perioada de 12 luni ;

- Salariile sunt plătite de către un angajator sau în numele unui angajator care nu este rezident în Belgia ;
- Remuneratia nu este suportată de un sediu permanent sau o bază fixă pe care angajatorul o are în Belgia.

Deci, dacă aceste 3 condiții cumulative sunt îndeplinite, lucrătorii români detașați din România, și care nu sunt rezidenți în Belgia, nu vor fi impozitați în Belgia, ci în România.

În acest sens, termenul de 183 zile se calculează pe o perioadă de 12 luni, care nu coincide neapărat unui an calendaristic.

În cele din urmă, este important să țineți cont de faptul că, Convenția prevede o excepție : muncitorii români detașați sau delegați și care nu sunt rezidenți în Belgia, nu vor fi impozitați în Belgia, ci tot în România chiar dacă depășesc termenul de 183 zile cu condiția să lucreze « la bordul unei nave, aeronave sau a unui vehicul rutier sau feroviar exploatare în trafic internațional, sau la bordul unei barci utilizate pe căile navigabile interioare ».

Gelu BUZINCU

Avocat la Baroul din Bruxelles